



DIÓCESIS DE FORT WORTH

INFORMACIÓN PARA POSIBLES

FACILITADORES

DE ENTORNO SEGURO

Proceso de convertirse en facilitador:

La selección y capacitación de Facilitadores de Entorno Seguro para la Diócesis de Fort Worth es una parte importante de la creación y mantenimiento de un entorno seguro para proteger del abuso a los más vulnerables dentro de nuestra Diócesis. Cada Facilitador trabaja estrechamente con la Oficina Diocesana de Entorno Seguro y la parroquia/escuela local Campeona de entorno seguro (Safe Environment Champion, SEC), y está certificado y autorizado para facilitar sesiones de capacitación designadas bajo la dirección del Director Diocesano de Entorno Seguro.

Para convertirse en Facilitador, cada solicitante debe participar en el proceso de solicitud/entrevista, finalizar un taller de Capacitación del Facilitador de Entorno Seguro y estar dispuesto a cumplir con las calificaciones de descripción del cargo. El taller proporciona elementos de contexto, realidad y acción para el programa Conciencia de Entorno Seguro, y también proporciona consejos prácticos y procedimientos para la facilitación, junto con una guía para la asimilación de los materiales.

El personal diocesano de Entorno Seguro tendrá información acerca de la frecuencia y las ubicaciones de los talleres de Capacitación de Facilitadores de Entorno Seguro.

Si está interesado en convertirse en facilitador:

- Revise la descripción del cargo de Facilitador de Entorno Seguro.
- Envíe la solicitud llena a su parroquia/escuela Campeona de Entorno Seguro y al Director Diocesano de Entorno Seguro.
- Proporcione una idea general de su disponibilidad durante los días de semana para una reunión en persona, si es posible, incluidos los horarios entre las 8:30 a.m. y las 5:00 p.m.

A veces nos preguntan por qué el cargo requiere “¡tanto trabajo!” Nuestra respuesta abarca muchos aspectos. Proporcionamos a nuestros facilitadores una gran cantidad de capacitación de calidad y apoyo experto, porque de muchas maneras, la persona es un representante de nuestra Diócesis de Fort Worth y la Oficina de Entorno Seguro. También se puede recurrir a esta persona para que responda a las necesidades de los participantes de la sesión y, probablemente, a aquellas de víctimas/sobrevivientes de abuso sexual, mientras ejerce su labor. La capacitación está diseñada para proporcionar apoyo y recursos adicionales al facilitador. Un facilitador efectivo no necesita ser un experto en el tema, pero debe tener la capacidad de liderar efectivamente discusiones grupales y proporcionar a los participantes los recursos apropiados.

Descripción del cargo de Facilitador:

En última instancia, el Director de Entorno Seguro de la diócesis decide quién se convierte en un Facilitador de Entorno Seguro dentro de la diócesis. El facilitador se encuentra en una posición de autoridad en acción y apariencia, incluso si el facilitador es voluntario.

Los facilitadores ayudarán a los participantes a entender que su presencia y propósito en la sesión es hacer énfasis en que todos somos protectores de los niños, y parte del papel de todos en la comunidad de fe es mantener los ojos y oídos abiertos e informar cualquier actividad sospechosa a las autoridades apropiadas y oficiales de la iglesia. Los participantes son parte integral de la solución para prevenir el abuso sexual infantil en hogares, parroquias y comunidades. Al generar conciencia podemos promover la sanación, así como identificar los riesgos para los niños lo suficientemente temprano como para prevenir el abuso sexual infantil.

El mejor candidato

El candidato ideal para ser Facilitador:

- Se compromete a crear conciencia acerca del abuso sexual infantil al facilitar el programa designado por la Diócesis y al adoptar las directrices de la Oficina Diocesana de Entorno Seguro.
- Se siente cómodo al hablar del tema del abuso sexual infantil, y puede comunicarse de manera clara y efectiva frente a un grupo.
- Demuestra empatía y compasión.
- Actúa como enlace para proporcionar a los participantes los recursos diocesanos adecuados.
- Reconoce su gran responsabilidad como representante público de la Diócesis, del Obispo y de la Oficina Diocesana de Entorno Seguro.
- Entiende que su vestimenta, modales y discurso pueden tener un impacto significativo y repercusiones. El comportamiento, la vestimenta, los modales y el discurso cuidadoso de la persona son de carácter profesional, según las indicaciones de la Oficina de Entorno Seguro.
- Es un adulto católico respetable.

Expectativas del cargo

La siguiente lista destaca los deberes y expectativas características del solicitante.

El futuro facilitador:

- Participará en una entrevista cara a cara. La entrevista puede realizarse en la parroquia/escuela, en el Centro Católico o en un lugar de reunión apropiado que sea conveniente para ambas partes.
- Realizará con éxito un taller intensivo de capacitación de Facilitador de 6 horas, que será determinado por el Director de Entorno Seguro.
- Habrá aprobado una verificación de antecedentes penales de los últimos tres años.
- En cooperación con la SEC, utilizará el sitio web de VIRTUS para programar sesiones; y ayudará a asegurar que los participantes reciban el crédito necesario por su asistencia.
- Se asegurará de que los materiales de capacitación se hayan preparado antes de las presentaciones, incluida la comunicación (si corresponde) con la SEC y la parroquia/escuela con respecto a la organización, el equipo, los requisitos de la instalación o las directrices que se necesiten.
- Llegará al menos 30 minutos antes a las sesiones programadas para la organización y la resolución de problemas con el equipo, y para prepararse emocional y espiritualmente, según sea necesario, para facilitar las sesiones.
- Facilitará las sesiones programadas que incluyan todo el material escrito (las sesiones son típicamente de 3 horas).
- Se mantendrá actualizado en cuanto a los materiales, incluida cualquier capacitación continua en forma de sesiones de capacitación obligatorias para la actualización, boletines mensuales continuos (potencialmente de 3 a 6 horas anualmente para leer/llevar boletines y notas en línea) o cualquier otro tipo de educación continua, según lo solicite el Director de Entorno Seguro.

- Facilitará una cantidad específica acordada de sesiones en lugares acordados con el Director de Entorno Seguro.
- Imprimirá, distribuirá y enviará a la SEC los formularios correspondientes para cada sesión de manera oportuna, como la hoja de verificación de asistencia, el formulario de informe de reunión, los formularios de evaluación y la hoja de horarios (si corresponde).
- Aceptará participar en posibles observaciones de rutina; programará un tiempo de reunión de seguimiento con el Director Diocesano de Entorno Seguro o su designado para revisar las áreas de fortaleza y crecimiento (el tiempo varía).
- Brindará comentarios, sugerencias e ideas sobre el programa de Entorno Seguro al Director de Entorno Seguro.

Conocimiento, capacidades, habilidades y características personales

El solicitante debe:

- Ser un católico respetable dentro de la Diócesis de Fort Worth.
- Exhibir fuertes habilidades de para comunicarse y hablar en público.
- Utilizar la creatividad para atraer la participación de la audiencia.
- Tener autoconfianza.
- Estar orientado hacia el trabajo en equipo.
- Estar dedicado a la misión de proteger a los niños y adultos vulnerables.
- Mantener límites físicos, conductuales y emocionales saludables y adecuados, particularmente con los jóvenes.
- Ser flexible.
- Ser capaz de mantener la calma bajo presión.
- Ser paciente, enfocado y atento a las necesidades del grupo.
- Estar dispuesto a aprender los principios, objetivos y filosofía de la facilitación y la empatía en relación con el programa en general.
- Demostrar empatía y capacidad para relacionarse con todas las diversas emociones y reacciones de los participantes.
- Demostrar sensibilidad ante los antecedentes socioeconómicos, culturales, de discapacidad y de diversidad étnica de los participantes.
- Comprender cómo usar una computadora, un reproductor de DVD o un proyector (o demostrar disposición a aprender).
- Tener fuertes habilidades organizacionales.

Información adicional:

- El cargo requiere flexibilidad para la organización y posibles viajes en la diócesis.
- Se anunció que las sesiones tienen una duración de 3 horas.
- El horario de trabajo es irregular, puede ser durante el día, la tarde o los fines de semana, y las sesiones se realizan según sea necesario.

Para obtener más información, visite <https://fwdioc.org/safe-environment>.